**Mejores prácticas para brindar condiciones óptimas de seguridad y salud en el trabajo**

La Organización Internacional del Trabajo ([OIT](https://www.ilo.org/safework/events/safeday/WCMS_355720/lang--es/index.htm)) conmemora el día Mundial de la Seguridad y la Salud en el trabajo este 28 de abril con el fin de promover la prevención de accidentes y enfermedades laborales para que cada año se reduzcan las cifras mundiales de accidentes y enfermedades relacionadas con el mundo del trabajo.

En la actualidad, y de manera general, las condiciones de trabajo se encuentran mejor reguladas, pero eso no indica que todas las empresas cuenten con lo necesario para brindar lo mejor a sus empleados, en especial durante la pandemia, ya que en algunos países no estaban acostumbrados a modelos como el *home office.*

Para lograr el éxito en una empresa resulta esencial ofrecer condiciones de trabajo seguras a todo el equipo. Tal es el caso de [***another***](https://another.co/?utm_source=PR&utm_medium=Comunicado&utm_campaign=SeguridadLaboral_Chile), agencia de comunicación estratégica con presencia en más de 21 países, quienes presentan algunas de sus buenas prácticas que han ayudado a que su equipo de trabajo se sienta seguro, valorado y con la capacidad de adaptarse más rápido a los cambios y necesidades que han surgido durante la pandemia. Cabe resaltar que dichas prácticas ayudaron a que el 2021 fuera un año de gran crecimiento para la agencia y para su cultura organizacional.

Algunas buenas prácticas que recomienda [***another***](https://another.co/?utm_source=PR&utm_medium=Comunicado&utm_campaign=SeguridadLaboral_Chile) para cuidar la salud y brindar seguridad a su equipo son:

* Asistencia psicológica para todo miembro del equipo que sienta que necesita recibir apoyo.
* Asistencia nutricional con una profesional para ayudarles en su plan alimenticio.
* Durante el regreso a las oficinas se han determinado turnos para que los equipos puedan disfrutar los espacios de manera segura.
* Las oficinas son *pet friendly,* por lo que el regreso no es problema e incluso hace que el equipo siga siendo igual de creativo gracias a que está relajado con sus mascotas al lado.
* Para los padres y madres que no tienen dónde llevar a sus hijos mientras van a la oficina, [***another***](https://another.co/?utm_source=PR&utm_medium=Comunicado&utm_campaign=SeguridadLaboral_Chile) se pone en el lugar de cada miembro del equipo y sus necesidades permitiendo que sus colaboradores lleven a sus hijos a la oficina.
* Creación de un Comité de Diversidad para conocer y promover las mejores condiciones de integración dentro del equipo, en temáticas como diversidad de género, neuro-divergencias, seniors, diversidad étnica y discapacidad.
* Promoción de actividades en la Casa [***another***](https://another.co/?utm_source=PR&utm_medium=Comunicado&utm_campaign=SeguridadLaboral_Chile) para que los equipos se relajen y se conozcan mejor entre todos.

Para Carla Mucharraz, Directora de Talento Humano de [***another***](https://another.co/?utm_source=PR&utm_medium=Comunicado&utm_campaign=SeguridadLaboral_Chile)*, “lo importante para cuidar la salud y la seguridad de cada miembro del equipo es estar disponible y dispuesto como empresa a realizar los ajustes que sean necesarios para mejorar la vida de cada una de las personas que forman parte de la empresa y hacer más sencillo cada una de las actividades”.*

La flexibilidad en los nuevos modelos de trabajo ha permitido cambiar algunas políticas internas, lo cual ha resultado favorable ya que brinda mayor confianza y un estilo de vida más saludable para los miembros de una empresa. El mundo laboral se ha transformado y los ejemplos de buenas prácticas que realiza [***another***](https://another.co/?utm_source=PR&utm_medium=Comunicado&utm_campaign=SeguridadLaboral_Chile) y por las cuales es reconocido a nivel internacional son una muestra de ello.

**Melhores práticas para viabilizar condições ideais de saúde e segurança no trabalho**

Em 28 de abril, a Organização Internacional do Trabalho ([OIT](https://www.ilo.org/brasilia/lang--es/index.htm)) comemora o Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho. Seu objetivo é alertar sobre a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, para que a cada ano se reduza o número global de acidentes de trabalho.

Atualmente, as condições de trabalho estão melhor regulamentadas no geral. Porém, isso não significa que todas as empresas tenham a estrutura necessária para oferecer o melhor aos seus colaboradores, em especial durante a pandemia, já que alguns países não estavam acostumados a modelos de *home office*.

Para alcançar o sucesso em uma empresa, é fundamental oferecer condições de trabalho seguras a toda a equipe. É o caso da [***another***](https://another.co/?utm_source=PR&utm_medium=nota&utm_campaign=D%C3%ADa+Mundial+de+la+Salud+y+la+Seguridad+en+el+trabajo&utm_id=Brasil&utm_term=%22trabajo%22+%2B+%22Brasil%22), agência de comunicação estratégica presente em mais de 21 países, que apresenta aqui algumas de suas práticas que ajudaram sua equipe a se sentir segura, valorizada e com capacidade de se adaptar mais rapidamente às mudanças e às necessidades que surgiram durante a pandemia. Cabe destacar que essas práticas fizeram de 2021 um ano de grande crescimento para a agência e para sua cultura organizacional.

Algumas boas práticas que a [***another***](https://another.co/?utm_source=PR&utm_medium=nota&utm_campaign=D%C3%ADa+Mundial+de+la+Salud+y+la+Seguridad+en+el+trabajo&utm_id=Brasil&utm_term=%22trabajo%22+%2B+%22Brasil%22) recomenda para cuidar da saúde e segurança de sua equipe são:

* Assistência psicológica para quem sente que precisa de apoio.
* Assistência nutricional com um profissional para auxiliá-los em seu plano alimentar.
* Durante o regresso aos escritórios, foram determinados turnos para que as equipes pudessem usufruir dos espaços em segurança.
* Os escritórios aceitam animais de estimação, o que mantém a equipe feliz e criativa, graças a estar relaxado com seu *pet* do lado.
* Pais e mães que não têm para onde levar os filhos enquanto vão ao escritório, podem levá-los à empresa. A [***another***](https://another.co/?utm_source=PR&utm_medium=nota&utm_campaign=D%C3%ADa+Mundial+de+la+Salud+y+la+Seguridad+en+el+trabajo&utm_id=Brasil&utm_term=%22trabajo%22+%2B+%22Brasil%22)se coloca no lugar de cada integrante da equipe e de suas necessidades.
* Criação de um Comitê de Diversidade para compreender e promover as melhores condições de integração na equipe, em questões como diversidade de gênero, neuro-divergências, faixas etárias, diversidade étnica e deficiências.

Para Carla Mucharraz, Diretora de Talentos Humanos da [***another***](https://another.co/?utm_source=PR&utm_medium=nota&utm_campaign=D%C3%ADa+Mundial+de+la+Salud+y+la+Seguridad+en+el+trabajo&utm_id=Brasil&utm_term=%22trabajo%22+%2B+%22Brasil%22), “*o importante para cuidar da saúde e segurança de cada membro da equipe é estar disposto, como empresa, a fazer os ajustes necessários para melhorar a vida das pessoas que fazem parte do time e facilitar suas atividades*”.

A flexibilização dos novos modelos de trabalho possibilitou a alteração de algumas políticas internas, o que tem sido favorável para os integrantes da empresa, ao desenvolver maior confiança e um estilo de vida mais saudável. O mundo do trabalho vem se transformando bastante nos últimos anos. Você tem em mãos alguns exemplos de boas práticas realizadas pela [***another***](https://another.co/?utm_source=PR&utm_medium=nota&utm_campaign=D%C3%ADa+Mundial+de+la+Salud+y+la+Seguridad+en+el+trabajo&utm_id=Brasil&utm_term=%22trabajo%22+%2B+%22Brasil%22), pelas quais ela é reconhecida internacionalmente, que podem também fazer o seu ambiente de trabalho mudar para melhor.